

Work Performance Questionnaire

מחברים: עינת גל, מיכל ויסמן-ניצן, נעמי שרויאר, אוניברסיטת חיפה, החוג לרפוי בעיסוק, אוניברסיטת חיפה ישראל

נעמי כץ, הקריה האקדמית אונו

בשיתוף עם:

Darren Hedley & Mirko Uljarević, Olga Tennison Autism Research Centre/La Trobe University, Melbourne, Australia

Jennifer Spoor – La Trobe University Business School, Melbourne, Australia and Cathryn Masters from Hewlett Packard Enterpris

*מבוסס על טופס הערכה EPE, בית אקשטיין.

הוראות:

עבור כל אחת מההתנהגויות המוצגות בהמשך, יש למלא את השאלון תוך התייחסות לתדירות (באיזו שכיחות מתרחשת ההתנהגות) ולעצמאות (האם ובאיזו מידה אתה/המעסיק שלך זקוקים לעזרה או לתיווך על מנת לסיים את המשימה).

שלושה חודשים אחרונים

חודשיים אחרונים

יש לדרג את ההתנהגות כפי שבאה לידי ביטוי ב (הקף בעיגול): חודש האחרון

עיסוק/תפקיד _____

שם העובד: _____

קשר אל העובד: _____

ממלא השאלון: _____

מיקום: _____

מקום העבודה: _____

הערות	עצמאות					תדירות					התנהגות	
	לא מסוגל לבצע	זקוק לתיווך רב	זקוק לתיווך	זקוק לתיווך מועט	עצמאי	אף פעם	לעיתים רחוקות	לפעמים	לרב	תמיד		
												א. הופעה, דיוק ואחריות בעבודה
אם מאחר : בכמה זמן? _____												1. מגיע בזמן לעבודה
												2. מודיע על העדרויות בהתאם למדיניות מקום העבודה
אם מאחר : בכמה זמן? _____												3. יוצא וחוזר מהפסקות בזמן
												4. מתנהל בעבודה בהתאם לחוקי והנחיות הבטיחות
												5. מקפיד על הופעה מסודרת ונקיה המותאמת לדרישות/ צפיות מקום העבודה
												6. לבוש באופן התואם ציפיות ודרישות מקום העבודה
												7. שומר על סביבת עבודה נקייה ומסודרת

הערות	עצמאות					תדירות					התנהגות
	לא מסוגל לבצע	זקוק לתיווך רב	זקוק לתיווך	זקוק לתיווך מועט	עצמאי	אף פעם	לעיתים רחוקות	לפעמים	לרב	תמיד	
											ב. קשר עם קולגות ובעלי סמכות
											1. מסוגל להתמודד עם קונפליקטים באופן מותאם לדרישות סביבת העבודה
											2. מסוגל להתמודד עם ביקורת באופן מותאם לדרישות סביבת העבודה
											3. מקבל ומכבד סמכות והיררכיה
											4. יודע לבקש עזרה מאחרים (לדוגמא כשלא בטוח איך לפתור בעיה מסוימת)
											5. מסוגל לעבוד בצוות בשיתוף פעולה
											6. נענה לתקשורת עם עמיתים לעבודה
											7. יוזם תקשורת עם עמיתים לעבודה
											8. מתנהג באופן שאינו מפריע לאנשים בסביבת העבודה

סיכום התרשמות והערות:

סיכום הציונים:

ממוצע	טווח הציונים עצמאות	טווח הציונים תדירות	פריט
	7-35	7-35	א. הופעה, דיוק ואחריות בעבודה
	8-40	8-40	ב. קשר עם קולגות ובעלי סמכות

הערכת השיפור:

	עצמאות					תדירות					פריט
	לא ניתן לישום	שיפור רב	שיפור מועט	ללא שינוי	הדרדרות	לא ניתן לישום	שיפור רב	שיפור מועט	ללא שינוי	הדרדרות	
											באיזו מידה חל שינוי ב מאז ההערכה האחרונה
											א. הופעה, דיוק ואחריות בעבודה
											ה. קשר עם קולגות ובעלי סמכות